



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านฝ้อ อ.บ้านฝ้อ จ.อุดรธานี โทร.0 4228 1026-8 ต่อ 111
ที่ อุด.0032/ 1180 วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2567

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา คปสอ.บ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์เงิน โรงพยาบาลบ้านฝ้อ วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ.2567 เพื่อนำมาตรการ MOPH ITA 2023 : THE POWER OF COLLABORTION "จุดพลังแห่งความร่วมมือ" มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึงครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรกลุ่มเป้าหมาย

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านฝ้อ ได้จัดทำรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านฝ้อเป็นการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(น.ส.ชัชรีย์ ชาวดร)
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสุธารส ไชยมงคล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลบ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ 2567

1. ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

1.1 จากการสุ่มสอบถามผู้เข้าร่วมการอบรมบางส่วนก่อนบรรยายปรากฏว่าผู้เข้าร่วมรับฟังการอบรมส่วนใหญ่ร้อยละ 50 ยังไม่เข้าใจระเบียบข้าราชการพลเรือนว่าด้วย กำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเช่น ประเด็น ข้อควรกระทำและข้อห้ามสำหรับ ข้าราชการพลเรือน พกส. ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานทางวินัย การกระทำอย่างไรถือว่าเป็นความผิดทางละเมิด การชดใช้ค่าเสียหายทางละเมิด เป็นต้น ซึ่งบางอย่างเนื้อหาการอบรมอยู่นอกเหนือความรับผิดชอบหรือเป็นเรื่องที่ข้าราชการนอกจากนิติกรไม่ค่อยใช้งาน จึงไม่ได้สนใจศึกษา หลังการอบรมได้สุ่มสอบถามผู้เข้าอบรมบางส่วนมีความเข้าใจ ด้านวินัย ด้านอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ละเมิด เพิ่มขึ้น ประมาณร้อยละ 90

1.2 จากการสุ่มสอบถามผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนก่อนบรรยาย ผู้เข้ารับการอบรมไม่ค่อยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณา ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ตอบคำถามได้ประมาณร้อยละ 30 เพราะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องที่รู้เฉพาะในกลุ่มผู้บริหาร เช่น ผอ. สสอ.. ผู้ช่วย ผอ.รพ.สต. ที่มีประสบการณ์ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบพัสดุ กลุ่มวิชาชีพอื่นๆ เช่น พยาบาลวิชาชีพ สหวิชาชีพอื่น ที่ไม่ได้รับผิดชอบงานด้านจึงไม่มีความรู้ด้านนี้ ในการบรรยายเนื้อหาเรื่อง อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยวิทยากรจึงใช้ความพยายาม และยกตัวอย่างกรณีศึกษาให้ผู้รับการอบรมเข้าใจ

1.3 จากการสุ่มสอบถามผู้เข้ารับการอบรมบางส่วน ก่อนบรรยายเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปรากฏผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมดีพอสมควร ประมาณร้อยละ 60 เพราะอาจเป็นเรื่องเกี่ยวกับศีลธรรมทางศาสนาพุทธบางส่วน รัฐธรรมนูญ บางส่วนและหลังการอบรมแล้วการการสอบถามและสังเกตผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85

1.4 การอบรมครั้งนี้ผู้เข้าอบรมจำนวน 20 คน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกัน ในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวนร้อยละ 30 หอใจมาก ร้อยละ 50 พอใจปานกลางร้อยละ 20 พอใจน้อยร้อยละ 0

2. ความสำเร็จ สิ่งที่จะพัฒนาต่อ

2.1 เจ้าหน้าที่ทุกวิชาชีพในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม(ก่อนการอบรม) ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานด้านการลดจำนวนเรื่องร้องเรียน คดีที่จะเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ในปีต่อไปจะดำเนินการอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในองค์กรต่อไป

3.ปัญหา อุปสรรค...

3. ปัญหา อุปสรรค

3.1 โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบ้านฝ้อ ประจำปีงบประมาณ
2567 เป็นโครงการที่ต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ด้านกฎหมาย เช่นนิติกรที่เคยสอบสวนวินัย
ข้าราชการ ทำคดีละเอียดมาก่อน เป็นทนายความแก้ต่างคดีปกครอง เป็นต้น แต่ด้วยปัจจุบันหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านฝ้อไม่ค่อยมีบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์จำนวนที่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องใช้เจ้าหน้าที่ที่จบด้าน
นิติศาสตร์ เนติบัณฑิต หรือเคยเป็นนิติกรมาก่อน แล้วปัจจุบันปฏิบัติงานในโรงพยาบาลบ้านฝ้อ มาเป็นวิทยากร

3.2 เนื้อหาการอบรมมีหลายวิชา ภาระงานในพื้นที่มีมาก จึงไม่สามารถจัดการอบรมได้หลายวัน



(นางสุธารส ไชยมงคล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายทวิรัช ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ